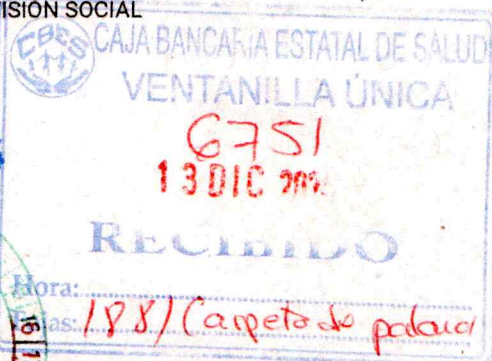


La Paz, 05 DIC 2024  
CITE: MTEPS-VESCyCOOP-GOZA-N°

0211/24



Señor  
Dr. Abdel Tango Flores  
**Director General Ejecutivo**  
**Caja Bancaria Estatal de Salud-CBES**  
Presente. -



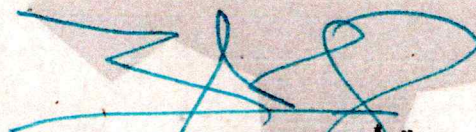
**Ref.: Remite R.A. Compatibilización de Código de Ética Institucional**

De mi mayor consideración:

Habiéndose verificado el cumplimiento de los 6 PASOS que plantea el Manual para la Construcción de la Ética Publica Plurinacional y Elaboración del Código de Ética Institucional, aprobado por Resolución Ministerial 051/24 de 12 de enero de 2024; mediante la presente, tengo a bien remitir a usted un ejemplar original de la **Resolución Administrativa N° 013/2024 de 27 de noviembre de 2024**, emitida por el Viceministerio de Empleo, Servicio Civil y Cooperativas, dependiente del Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social, por la que se aprueba la compatibilización del nuevo Código de Ética Institucional de la Caja Bancaria Estatal de Salud - CBES, en sus VI Capítulos, 31 Artículos, una Disposición Adicional, dos disposiciones finales y dos anexos (I y II).

Corresponde que la Caja Bancaria Estatal de Salud - CBES, emita una norma interna que apruebe su Código de Ética Institucional, debiendo remitir a la Dirección General del Servicio Civil una copia para su registro.

Sin otro particular, saludo a usted atentamente.



**Gonzalo Omar Zambrana Ávila**  
VICEMINISTRO DE EMPLEO, SERVICIO CIVIL Y COOPERATIVAS  
MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y PREVISIÓN SOCIAL

GOZA  
C.c.arch  
Adj. Resolución Administrativa  
HR 2024-140297



## RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA N° 013/2024

La Paz, 27 de noviembre de 2024

**VISTOS:** La solicitud de compatibilización del Código de Ética Institucional de la  
**CAJA BANCARIA ESTATAL DE SALUD**

### CONSIDERANDO:

Que, el Estado Plurinacional de Bolivia asume y promueve como principios ético morales: "ama quilla, ama llulla, ama suwa (no seas flojo, no seas mentiroso ni seas ladrón), suma qamaña (vivir bien), ñandereko (vida armoniosa), teko kavi (vida buena), ivi maraei (tierra sin mal) y qhapaj ñan (camino o vida noble); y se sustenta en los valores de unidad, igualdad, inclusión, dignidad, libertad, solidaridad, reciprocidad, respeto, complementariedad, armonía, transparencia, equilibrio, igualdad de oportunidades, equidad social y de género en la participación, bienestar común, responsabilidad, justicia social, distribución y redistribución de los productos y bienes sociales, para **"Vivir Bien"**"; señalados en el artículo 8 de la Constitución Política del Estado.

Que, el artículo 232 de la Constitución Política del Estado, dispone que **"la Administración Pública se rige por los principios de legitimidad, legalidad, imparcialidad, publicidad, compromiso e interés social, ética, transparencia, igualdad, competencia, eficiencia, calidad, calidez, honestidad, responsabilidad y resultados"**.

Que, el numeral 1) del artículo 9 de la Constitución Política del Estado, define como uno de los fines y funciones esenciales del Estado: **"Constituir una sociedad justa y armoniosa, cimentada en la descolonización, sin discriminación ni explotación, con plena justicia social, para consolidar las identidades plurinacionales"**.

Que, de acuerdo a lo señalado en los artículos 12 de la Ley N° 2027, Estatuto del Funcionario Público de 27 de octubre de 1999, **"La actividad pública deberá estar inspirada en principios y valores éticos de integridad, imparcialidad, probidad, transparencia, responsabilidad y eficiencia funcionaria que garanticen un adecuado servicio a la colectividad"**.

Que el Artículo 10 del Decreto Supremo N° 25749 de 24 de abril de 2000, Reglamento a la Ley N° 2027 señala: **"De conformidad al art. 3 párrafo III de la Ley 2027, los Servidores Públicos de Salud Pública y Seguridad Social se rigen por: La Constitución Política del Estado, el Estatuto del Médico Empleado, el Código de Seguridad Social y su respectivo Reglamento, el Reglamento de Concurso de Méritos y Examen de Competencia, el Estatuto de las Sociedades Médico-Científicas, el Reglamento de Especialidades y el Código de Ética Médica, amparados en el**



Decreto Supremo No 9944 de fecha 1° de Octubre de 1971, Resolución Suprema No 202740 de 17 de agosto de 1987, que regula y aprueba su plena vigencia, el reglamento de escalafón u categoría Médico Nacional aprobado mediante Resolución Ministerial No 125/97, las que incluyen también a los médicos y ramas afines que trabajan en los Cajas de Salud y Resolución Suprema No 210322 de 12 de octubre de 1995".

Que, la Ley N° 2021 de 21 de junio de 2000 que modificó el párrafo IV del artículo 3 de la Ley N° 2027 señala: **"IV. Los Servidores Públicos dependientes de las Fuerzas Armadas, Policía Nacional, Servicio de Salud Pública y Seguridad Social, estarán solamente sujetos al Capítulo III (ÉTICA PÚBLICA) del Título II y al Título V del presente Estatuto"**.

Que, la obligatoriedad de elaborar y adoptar un Código de Ética en toda entidad pública en Bolivia y que el mismo sea de cumplimiento inexcusable para las y los servidores públicos desde el momento que inician su actividad funcionaria, está determinada en los Artículos 13 de la Ley N° 2027, Estatuto del Funcionario Público de 27 de octubre de 1999.

Que, conforme a los artículos 3 y 4 del Decreto Supremo N° 4857 de 6 de enero de 2023, que aprobó la Estructura Organizativa del Órgano Ejecutivo del Estado Plurinacional, las servidoras y servidores públicos deben aplicar y promover en la gestión pública los principios y valores de carácter social y personal con base en la filosofía del **"Vivir Bien"**.

Que, el proponer políticas relacionadas con el servicio civil, régimen laboral, carrera administrativa, registro, ética y capacitación emergentes del vínculo laboral entre el Estado y las servidoras y servidores públicos, es una atribución del Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social, dispuesta en el inc. r) del artículo 80 del Decreto Supremo N° 4857 de 6 de enero de 2023.

Que, el mismo Decreto Supremo N° 4857, en su inc. m) del artículo 82, da la atribución al Viceministerio de Empleo, Servicio Civil y Cooperativas de emitir disposiciones normativas referentes a la relación jurídico laboral entre el Estado y las servidoras y los servidores públicos; y el inciso k) del mismo artículo 82, establece la atribución de **promover la compatibilización, adopción, implementación y aplicación de los códigos de ética institucionales dentro de la administración pública**.

Que, la **"Política Nacional de Descolonización de la Ética Pública y Revolución del Comportamiento de las Servidoras y Servidores Públicos"**, aprobada mediante Resolución Bi-Ministerial N° 001/2012 de 22 de agosto de 2012, contiene como uno de los lineamientos el **"Ama Llunku"** (no seas servil) y otros lineamientos generales a ser adoptados por cada entidad de acuerdo a sus características culturales, regionales u otras, constituido como un instrumento de aplicación obligatoria en las entidades públicas y cuyo objetivo general es reconducir las conductas en los servidores y las servidoras públicas del Estado

Plurinacional de Bolivia, basadas en el ejercicio permanente de los principios ético morales consagrados en la Constitución Política del Estado y enfocados en el **"Servir Bien para Vivir Bien"** como compromiso con el pueblo y para iniciar la transición de la Función Pública al Servicio Público.

Que, el Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social, emitió la Resolución Ministerial N°051/2024 de 12 de enero de 2024 que aprueba el **"Manual para Construcción de la Ética Pública Plurinacional y Elaboración del Código de Ética Institucional"**, constituyéndose en el documento base que orienta y ofrece un contenido mínimo (PASOS) para que las entidades públicas de Bolivia puedan elaborar sus Códigos de Ética Institucionales, no siendo el mismo limitativo más al contrario, permite la inclusión de otros aspectos que en el ámbito de la ética pública las entidades consideren apropiar, para reflejar su realidad institucional.

Que, en Manual dispone que cada uno de estos PASOS será objeto de un tratamiento específico a través de actividades colectivas e individuales, internas y externas, que derivarán en la elaboración del Código de Ética Institucional.

Que, el Código de Ética Institucional estará conformado por la sistematización de todos los compromisos elaborados y consensuados en cada paso por las y los servidores públicos de la entidad, además de los demás productos generados en las actividades de los seis (6) pasos del **"MANUAL PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LA ÉTICA PÚBLICA PLURINACIONAL Y ELABORACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA INSTITUCIONAL"** y se concretará en un solo cuerpo que contendrá, referencialmente, los documentos que se encuentran listados en el cuadro del Paso 6.

Que, toda la documentación será presentada debidamente documentada en una carpeta, que deberá ser remitida al Viceministerio de Empleo, Servicio Civil y Cooperativas del Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social, para que sea compatibilizado mediante una Resolución Administrativa, previo Informe Técnico-Legal emitido por la Dirección General del Servicio Civil. Posteriormente, la entidad podrá aprobar el documento mediante norma interna.

#### CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución Administrativa N°007/2019 de fecha 20 de febrero de 2019, el Viceministerio de Empleo, Servicio Civil y Cooperativas, compatibilizó el Código de Ética Institucional de la Autoridad de Supervisión de la Seguridad Caja Bancaria Estatal de Salud, documento elaborado en el marco de la Resolución Ministerial 722/12 de 20 de septiembre de 2012 que aprobó la Guía para la Elaboración del Código de Ética Institucional.

Que, la Resolución Ministerial N°051/2024 de 12 de enero de 2024, dejó sin efecto la Resolución Ministerial 722/12 de 20 de septiembre de 2012.



Que, el Director General Ejecutivo de la Caja Bancaria Estatal De Salud, Dr. Abdel Tango Flores, solicitó al Viceministerio de Empleo, Servicio Civil y Cooperativas, mediante nota Cite: CBES/DGE/TLCC/N°0139/2024 ingresada en fecha 15 de octubre de 2024, la compatibilización del Código de Ética Institucional de dicha entidad, elaborado en el marco de la Resolución Ministerial N°051/2024 de 12 de enero de 2024, que aprueba el "Manual para Construcción de la Ética Pública Plurinacional y Elaboración del Código de Ética Institucional".

Que, realizada la revisión de la carpeta de CONSTRUCCIÓN DE LA ÉTICA PÚBLICA PLURINACIONAL Y CÓDIGO DE ÉTICA INSTITUCIONAL de la CAJA BANCARIA ESTATAL DE SALUD la Dirección General del Servicio Civil, emitió el Informe Técnico Legal MTEPS-VESCyCOOP-DGSC-UCyDN-FGQ-000145-INF/24 de fecha 27 de noviembre de 2024, concluyendo que: *"La carpeta refleja que la CAJA BANCARIA ESTATAL DE SALUD, aplicó el Manual (aprobado por R.M. 051/24), con la participación activa y democrática de las servidoras y servidores públicos de dicha entidad, habiendo cumplido con el desarrollo de las actividades tanto internas como externas, mismas que fueron respaldadas con documentación pertinente (documentos de compromisos, instructivos, material audio visual, etc.), no existiendo observaciones que merezcan complementaciones o enmiendas..."*, recomendando al Señor Viceministro de Empleo, Servicio Civil y Cooperativas, proceder con la emisión de la Resolución Administrativa que apruebe la compatibilización del Código de Ética Institucional de la Autoridad de Supervisión de la CAJA BANCARIA ESTATAL DE SALUD y dejar sin efecto la Resolución Administrativa N° 007/2019 de fecha 20 de febrero de 2019.

**POR TANTO:**

En ejercicio de sus atribuciones el Viceministro de Empleo, Servicio Civil y Cooperativas,

**RESUELVE:**

**PRIMERO.-** Aprobar la compatibilización del Código de Ética Institucional de la Caja Bancaria Estatal De Salud, en sus VI Capítulos, 31 Artículos, una Disposición Adicional, dos Disposiciones Finales y dos Anexos (I y II), habiéndose verificado el cumplimiento de los 6 PASOS que plantea el Manual para la Construcción de la Ética Pública Plurinacional y Elaboración del Código de Ética Institucional.

**SEGUNDO.-** La Caja Bancaria Estatal De Salud, deberá hacer efectivos los compromisos asumidos en el Anexo 1 de su Código de Ética Institucional, debiendo evaluar y profundizar los mismos en espacios de reflexión al interior de la entidad y reportar cada dos años (computables a partir de la entrada en vigencia su código) al Viceministerio de Empleo, Servicio Civil y Cooperativas, los nuevos compromisos asumidos, con la finalidad de actualizar su Código de Ética Institucional.



**TERCERO.-** Autorizar a la Caja Bancaria Estatal De Salud, para que, mediante norma expresa emitida dentro de la misma entidad a través de sus instancias pertinentes, apruebe su Código de Ética Institucional, debiendo remitir a la Dirección General del Servicio Civil una copia para su registro.

**CUARTO.-** Queda sin efecto la Resolución Administrativa N°007/2019 de fecha 20 de febrero de 2019, emitida por el Viceministerio de Empleo, Servicio Civil y Cooperativas.

**Regístrese, comuníquese y archívese.**



Gonzalo Omar Zambrana Ávila  
VICEMINISTRO DE EMPLEO, SERVICIO CIVIL Y COOPERATIVAS  
MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y PREVISIÓN SOCIAL

